

**Subject:** Upit o datumu odjave djelatnika - odgovor, daje se  
**Date:** petak, 16. veljače 2024. u 14:53:53 srednjoeuropsko standardno vrijeme  
**From:** Info  
**To:** petra.gjurasic@odgfp.hr  
**Attachments:** image001.jpg, image002.png

Poštovana,

vezano uz Vaš upit o početku tijeka otkaznog roka, navodimo da u slučaju otvaranja stečajnog postupka nad poslodavcem dolazi do primjene odredbi Stečajnog zakona (Narodne novine, br. 71/15, 104/17 i 36/22), koji je poseban propis te kao takav, ima prednost u primjeni u odnosu na Zakon o radu (Narodne novine, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), kao opći propis kojim su regulirani radni odnosi.

Prema članku 191. Stečajnog zakona, otvaranjem stečajnog postupka ugovori o radu sklopljeni s dužnikom kao poslodavcem ne prestaju, ali to predstavlja poseban opravdan razlog za otkaz ugovora o radu. To znači da u stečajnom postupku, stečajni upravitelj u ime dužnika poslodavca i radnik mogu otkazati ugovor o radu, bez obzira na ugovoreno trajanje ugovora i bez obzira na zakonske ili ugovorne odredbe o zaštiti radnika. Otkazni rok u tom slučaju iznosi mjesec dana, ako zakonom nije predviđen kraći rok.

Nastavno napominjemo da su odredbe članka 34. o zabrani otkaza taksativno navedenim kategorijama radnika te članka 121. stavka 2. Zakona o radu, koji između ostalog, predviđa da otkazni rok ne teče za vrijeme korištenja roditeljnog odnosno roditeljskog dopusta, također zaštitne naravi i stoga se ne primjenjuju u slučaju otkaza ugovora o radu pokretanjem stečajnog postupka na temelju ranije citiranog članka Stečajnog zakona. Iz navedenog proizlazi, da će se i u slučaju otkaza radnici za vrijeme korištenja roditeljnog odnosno roditeljskog dopusta zbog otvaranja stečajnog postupka, primijeniti odredba članka 121. stavka 1. Zakona o radu, prema kojoj otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza ugovora o radu, što bi značilo prvog dana poslije dana dostave takvog otkaza radniku.

Ujedno skrećemo pozornost da je sukladno odredbi članka 89. Stečajnog zakona, stečajni upravitelj, između ostalog, dužan dostaviti Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje isprave koje se odnose na radno pravni status osiguranika, što podrazumijeva i prijave o prestanku osiguranja radnika kojemu je otkazan ugovor o radu.

S poštovanjem,

#### Kabinet ministra | Cabinet of the Minister

t: +385 1 6106 727; +385 1 6106 310  
e: [kabinet@mrms.hr](mailto:kabinet@mrms.hr)

Ulica grada Vukovara 78, 10000 Zagreb  
[mrms.gov.hr](http://mrms.gov.hr)

**PRAVNA NAPOMENA:** Ova elektronička pošta (sa svim pripadajućim prilogima) namijenjena je isključivo naznačenom primatelju/primateljici i sadržaja bilo kojoj osobi ili organizaciji. Neovlaštena uporaba, objavljivanje, pohranjivanje i umnožavanje sadržaja elektroničke pošte s ovim sadržajem, stavovi i mišljenja izraženi u ovoj elektroničkoj pošti ne predstavljaju nužno stavove Ministarstva rada i mirovinskoga sustava. Prijenos elektroničke pošte ne garantira da su sadržane informacije sigurne ili bez pogrešaka s obzirom da elektroničke informacije mogu biti poruke kao i priloga sadržanih u ovoj poruci. Razmislite o utjecaju na okoliš prije ispisa ove elektroničke pošte i/ili dokumenata u printu.

**LEGAL DISCLAIMER:** This email (with any attachments) is intended for the attention of the addressee(s) only. If you are not the intended recipient, please do not disseminate, copy, or use the information contained herein.